

AFSPRAKEN CAO BAKSTEEN 2024 - 2025

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 17 maanden van 1 mei 2024 tot en met 30 september 2025.

Loonontwikkeling

Structurele loonsverhoging

Tijdens de looptijd van deze cao worden de maandsalarisschalen danwel het "feitelijk" maandsalaris als deze afwijkt van het schaalsalaris als volgt verhoogd:

- met ingang van 1 mei 2024 met 4,25%
- met ingang van 1 mei 2025 met 3,25%

Reiskosten

De kilometervergoeding wordt met ingang van 1 september 2024 verhoogd van 19 cent naar 23 cent per kilometer.

Verduidelijking ouderenregeling

Met ingang van 1 januari 2025 is de ouderenregeling van toepassing waarmee een voltijds medewerker vanaf 6 jaar voor AOW een dag minder kan gaan werken. Bij de toepassing van de regeling zijn een aantal onduidelijkheden boven tafel gekomen die door cao partijen besproken en zijn als volgt in de bestaande tekst verduidelijkt worden:

De regeling is bedoeld voor de volgende doelgroep:

- *Een voltijdswerknemer: het rooster van de voltijd werknemer is geen afwijzingsgrond en indien de werknemer werkt in een standaard ploegdienstrooster dat leidt tot een deeltijdpercentage, valt ook deze werknemer onder de doelgroep, en*
- *Een functie heeft die valt onder de cao (maximaal 192 ORBA punten), en*
- *Minimaal 10 jaar binnen de branche¹ werkzaam is in de 12 jaar direct voorafgaand aan de deelname.*

Medewerker die aan hierboven genoemde voorwaarden voldoet kan vanaf 6 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd gebruik maken van de regeling.

Bekendheid vakbonden

Cao-partijen vinden het belangrijk dat werknemers van de leden beter bekend worden met de betekenis van vakbonden. KNB zal zich inspannen om leden te enthousiasmeren om vakbonden te ontvangen zodat zij zich in de bedrijven kunnen presenteren. Medewerkers die zich op de dag van de presentatie voor minimaal een jaar als vakbondslid aanmelden ontvangen van hun werkgever een vergoeding ter waarde van 3 maanden vakbondslidmaatschap.

Arbocatalogus keramische procesindustrie

CAO partijen onderschrijven het belang van een veilige en gezonde werkplek voor werknemers in de baksteenindustrie en spannen zich ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid gezamenlijk in tot het actualiseren van de bestaande arbocatalogus.

Diverse afspraken

- CAO partijen zetten de paritaire werkgroep Samen Vorm Geven voort.
- De werkgeversbijdrage aan vakverenigingen wordt tijdens de looptijd van de CAO gecontinueerd.
- Onder voorbehoud van blijvende toestemming van de Belastingdienst zal de werkgever de medewerkers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen.
- De WGA premie (artikel 15 lid 7) komt tijdens de looptijd van deze CAO voor rekening van werkgever.

¹ Het is aan de medewerker om de 10 jaar aan te tonen o.b.v. informatie van het pensioenfonds