

REGLEMENT 4-DAAGSE WERKWEEK SENIOREN CAO BAKSTEENINDUSTRIE

1. Definities (in alfabetische volgorde)

Regeling	Regeling 4 daagse werkweek senioren CAO Baksteenindustrie
Rekenjaarsalaris:	12 maal het maandsalaris in januari vermeerderd met de ploegentoeslag, het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering overeenstemmend met het pensioengevend salaris danwel 13 maal het periodesalaris in periode 1 vermeerderd met de ploegentoeslag, het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering overeenstemmend met het pensioengevend salaris
Reken maandsalaris:	het rekenjaarsalaris gedeeld door 12
Reken periodesalaris:	het rekenjaarsalaris gedeeld door 13
Uurloon:	het reken maandsalaris maal 0,58% dan het reken periodesalaris maal 0,64%
Financieringsbronnen:	het rekenjaarsalaris, bovenwettelijke verlofdagen, dienstverband/leeftijdsgedagen, ADV dagen, verlofsaldo, tijd voor tijd saldo, structureel overwerk.
Ingeroosterde dag:	dag waarop de medewerker i.h.k.v. de vierdaagse werkweek is uitgeroosterd
Deelnemer	medewerker die tot de doelgroep behoort en deelneemt aan de regeling

Voor alle andere begrippen wordt aangesloten bij artikel 1 (definities) van de geldende Baksteen CAO

2. Doelgroep

De medewerker die een functie vervult die onder de werkingssfeer van de CAO voor de Nederlands baksteenindustrie valt (max. 192 ORBA-punten) en voorts:

- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft, en
- een voltijds werknemers is. Indien ploegendienst leidt tot een deeltijdpercentage, wordt dit gelijk gesteld aan voltijd. Het rooster van de voltijds werknemer is geen grond voor uitsluiting van deze regeling, en
- aan de hand van (pensioen-)informatie van BPF Bouw aantoonbaar minimaal 10 jaar binnen de baksteenindustrie werkzaam is in de 12 jaar direct voorafgaand aan deelname aan de regeling.

3. Voorwaarden voor gebruik

- Deelnemer kan maximaal 72 maanden (6 jaar) voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd van de regeling gebruik maken.
- Deelname start per eerste dag van een nieuw kalenderjaar of de eerste dag van een nieuwe kalendermaand.
- Deelnemer kan van de regeling uitsluitend ononderbroken gebruik maken tenzij tussentijds sprake is van wisseling van dienstverband naar een andere werkgever in de baksteenindustrie.

- De voltijd werkweek wordt bekort van 5 (vijf) naar 4 (vier) dagen¹², tenzij de betreffende werkweek door een feestdag of een collectieve ADV dag al bekort is
- Jaarlijks wordt voorafgaand en aan de hand van de jaarkalender bepaald hoeveel dagen uitgeroosterd moeten worden, gebaseerd op een kalenderjaar van 52 weken.
- Op basis van de uitgeroosterde dagen wordt het aantal uren berekend dat gefinancierd moet worden.
- Werkgever financiert daarvan maximaal 85,36 uur (= 10,67 dag)
- Deelnemer financiert de overige uren in tijd en/of geld
- Deelnemer heeft geen aanspraak op de vrije tijd voor ouderen zoals geregeld in artikel 17 van de Baksteen CAO.
- Deelnemer die arbeidsongeschiktheid is op een ingeroosterde dag heeft geen aanspraak op restitutie van de dag.
- Op een uitgeroosterde dag heeft deelnemer geen aanspraak op geoorloofd verzuim zoals bepaald in artikel 11 van de cao
- Net zoals het werkgeversdeel blijft ook het werknemersdeel van de pensioenpremie onverminderd de deelname nominaal gebaseerd op een voltijds dienstverband.
- Gedurende de deelname aan de regeling is het de deelnemer niet toegestaan naast zijn werkzaamheden voor de werkgever elders andere betaalde werkzaamheden te verrichten en/of deze als zelfstandige aan te bieden of aan te nemen. Reden is dat de regeling is bedoeld als ontzie-maatregel in aanloop naar de AOW-gerechtigde leeftijd.

4. Aanvraag en vastleggen deelname-afspraken

- De medewerker die in het eerstvolgende kalenderjaar aan de regeling wenst deel te nemen meldt zich daartoe voor 1 november van het lopende kalenderjaar bij de werkgever mondeling of schriftelijk aan. Indien gewenst kan werknemer hierover eerst een oriënterend gesprek met werkgever voeren.
- Werkgever zet binnen redelijke termijn de optionele financieringsbronnen op een rij en bespreekt met de medewerker de uit te roosteren dagen en welke financieringsbronnen ingezet kunnen worden rekening houdend met het daaromtrent bepaalde in artikel 3.
- De afspraken over de uit te roosteren dagen en de financiering van deze dagen worden per kalenderjaar schriftelijk vastgelegd en voor akkoord door werkgever en medewerker ondertekend.

5. Slotbepaling

In omstandigheden die niet in dit reglement is voorzien beslist de werkgever, in redelijkheid en billijkheid, na de medewerker te hebben gehoord.

Velp, 5 december 2024

¹ Bij de voltijd werknemer met een afwijkend rooster (anders dan de standaard 5 daagse werkweek), die onder de doelgroep valt, worden de dagen in uren berekend (bijvoorbeeld: bij een rooster van 4 keer 10 uur kan het rooster na verkorting 4 keer 8 uur zijn).

² Bij de voltijd werknemer werkzaam in een standaard ploegdienstrooster dat leidt tot een deeltijdpercentage en onder de doelgroep valt, worden de dagen in uren berekend, en is de verkorting 20% van de gemiddelde volgens rooster te werken werktijd (bijvoorbeeld: in een rooster is de gemiddeld werkweek 38 uur (95% van 40 uur) dan is de verkorting 20% van 38 uur is 7,6 uur i.p.v. 8 uur).

AANVRAAG VIERDAAGSE WERKWEEK

Naam:

Geboortedatum: .../.../...

Gewenste startdatum:

Gewenste einddatum:

Handtekening:

Datum: .../.../...

BESPREKING DEELNAME

Datum: .../.../...

Gewenste uitrooster dag: ma/di/wo/do/vr

Benodigde uren:

Financieringsbronnen:

.....

.....

.....

.....

.....

Inhouding per maand:

AFSPRAKEN VIERDAAGSE WERKWEEK

Startdatum: .../.../...

Einddatum: .../.../...

Uit te roosteren dag: ma/di/wo/do/vr

Financieringsbronnen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Afspraken 1 e jaar

Uit te roosteren dag: ma/di/wo/do/vr

Benodigde uren:

Gekozen

Financieringsbronnen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Inhouding per maand:

Voor akkoord:

Datum: .../.../...

Datum: .../.../...

Werkgever

Werknemer